



ENQUÊTE GLOBALE SUR L'IMPACT DE L'ENNÉAGRAMME DANS LES ORGANISATIONS 2022

L'enquête

796 répondants en provenance de 49 pays différents ont complété cette enquête qui était disponible dans 23 langues.

Objectif de l'enquête

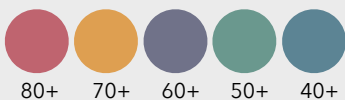
L'objectif de cette enquête était de répondre aux questions suivantes : (1) Quelles sont les applications les plus courantes de l'Ennéagramme dans les organisations; (2) Quels sont les principaux bénéfices reliés à l'utilisation de l'Ennéagramme dans les organisations; et (3) Comment les gens souhaitent-ils continuer d'apprendre l'Ennéagramme ?

Les résultats

Vous pouvez lire les résultats détaillés pour chaque question de l'enquête dans les pages suivantes.

Les pourcentages indiqués dans les graphiques témoignent de la combinaison des réponses « élevé » et « bon » pour chacune des questions de l'enquête.

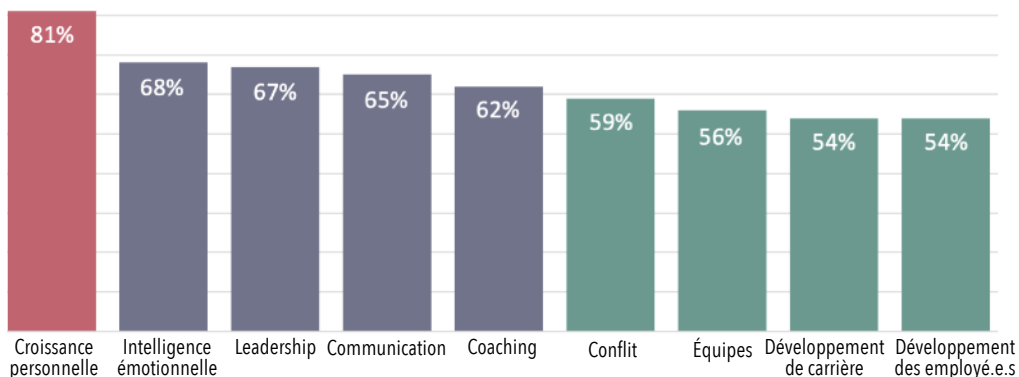
Les couleurs des graphiques à barres illustrent les fourchettes de pourcentage.



Quelles sont les applications les plus courantes de l'Ennéagramme dans les organisations ?

Alors que plus de 25 applications de l'Ennéagramme sont utilisées dans les organisations, neuf d'entre elles apparaissent comme étant les plus courantes (plus de 50 %).

Les neuf applications de l'Ennéagramme les plus fréquemment utilisées



Quels sont les principaux avantages à utiliser l'Ennéagramme dans les organisations ?

Les résultats de l'enquête montrent que l'Ennéagramme apporte plus de 72 bénéfices pour les organisations. Les bénéfices les plus importants témoignent d'améliorations substantielles dans les sphères suivantes : conscience de soi, relations, empathie, communication, bien-être, respect et confiance dans les équipes, et responsabilisation/autonomisation (*empowerment*).

Conscience de soi travail sur ses sphères de développement (83%), mise en valeur de ses forces (82 %), compassion accrue envers soi-même (78 %), conscience de soi (77 %), objectif de vie et épanouissement (75 %), auto-motivation (75 %), intelligence émotionnelle (73 %), diminution de la réactivité (71 %)

Relations compassion pour les autres (81 %), relations interpersonnelles au travail (79 %), relations à l'extérieur du travail (76 %), relations avec ses collègues (76 %), relations avec les membres de la direction (72 %)

Empathie relations interpersonnelles (80 %), leadership (76 %), observée parmi les autres (74 %), en équipe (72 %)

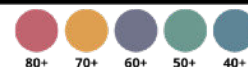
Communication leadership (78 %), maîtrise de soi individuelle (77 %), interactions individuelles (74 %), équipes (73 %)

Bien-être (75%)

Respect et confiance dans les équipes (72%)

Responsabilisation/autonomisation (*empowerment*) (71%)

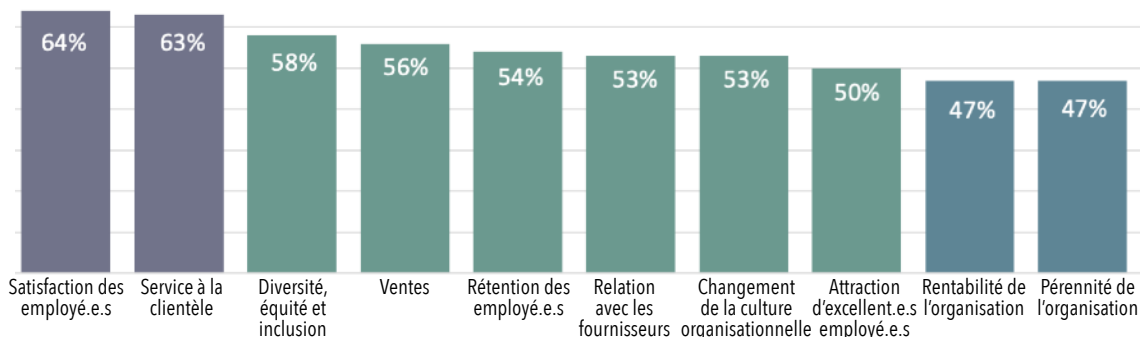
BÉNÉFICES ORGANISATIONNELS DE L'ENNEAGRAMME



Succès organisationnel

Pour chacune des sphères suivantes, à quel point avez-vous constaté une amélioration grâce à l'utilisation de l'Ennéagramme ?

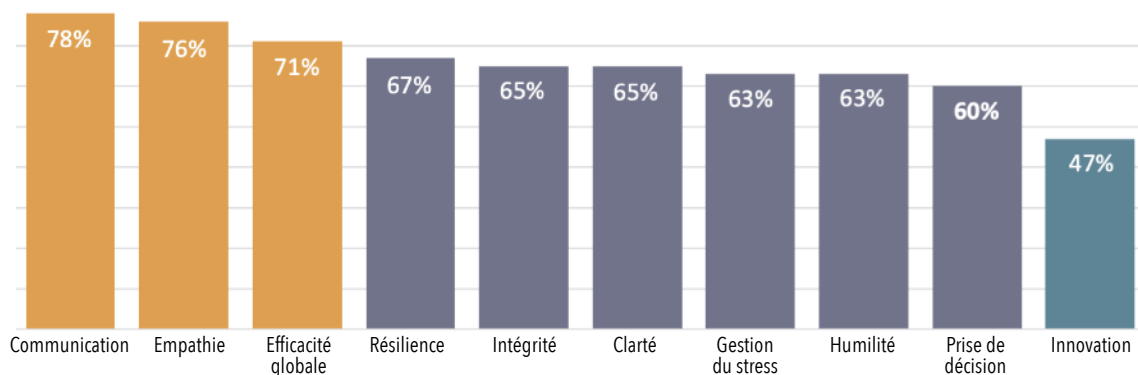
L'Ennéagramme répond à la plupart des défis importants auxquels les organisations sont actuellement confrontées : l'attraction et la rétention des employé.e.s; leur satisfaction; la diversité, l'équité et l'inclusion; le service à la clientèle; les ventes, entre autres.



Leadership

Pour chacune des sphères suivantes, à quel point avez-vous constaté une amélioration grâce à l'utilisation de l'Ennéagramme ?

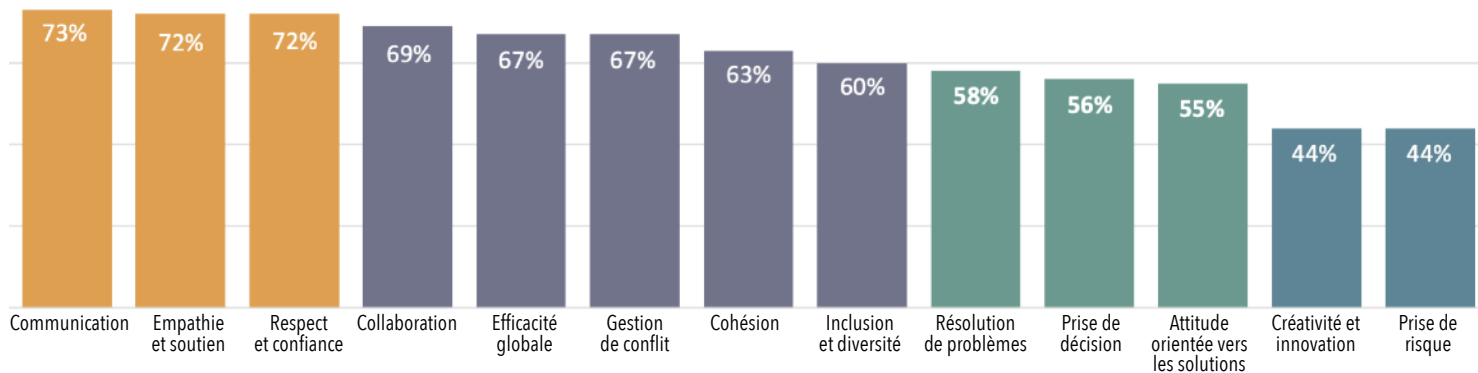
L'utilisation de l'Ennéagramme en matière de coaching et de développement du leadership engendre des leaders dotés de compétences et de qualités qu'il serait difficile d'enseigner : empathie, résilience, intégrité, clarté, humilité, ainsi que de meilleures compétences en communication.

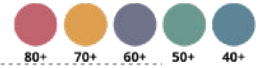


Équipes

Pour chacune des sphères suivantes, à quel point avez-vous constaté une amélioration grâce à l'utilisation de l'Ennéagramme ?

L'Ennéagramme augmente les compétences essentielles au succès des équipes, dont : communication, empathie et soutien, respect et confiance, diversité et inclusion, collaboration et cohésion et gestion de conflit.



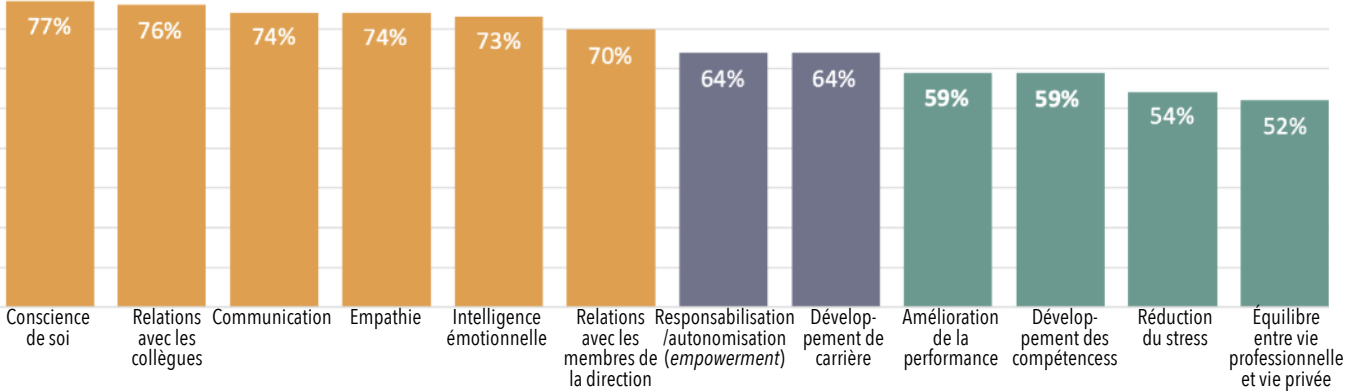


BÉNÉFICES ORGANISATIONNELS DE L'ENNEAGRAMME

Développement individuel

Veillez identifier le niveau d'amélioration observé chez les AUTRES MEMBRES de votre organisation.

Ces importants bénéfices individuels apportent une valeur ajoutée aux organisations, qu'il s'agisse d'une conscience de soi et d'une intelligence émotionnelle accrues, de l'amélioration des relations interpersonnelles, d'une meilleure communication ou d'une plus grande empathie, pour ne nommer que celles-ci.

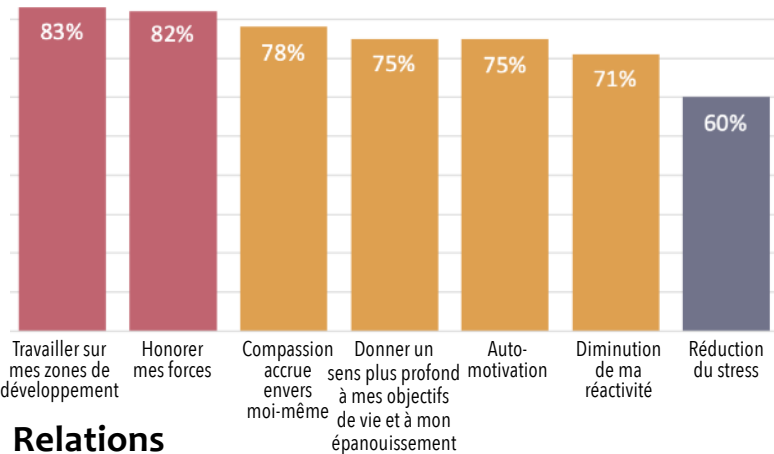


BÉNÉFICES PERSONNELS DE L'ENNEAGRAMME

Conscience de soi

Qu'avez-VOUS personnellement et professionnellement gagné grâce à l'utilisation de l'Ennéagramme ?

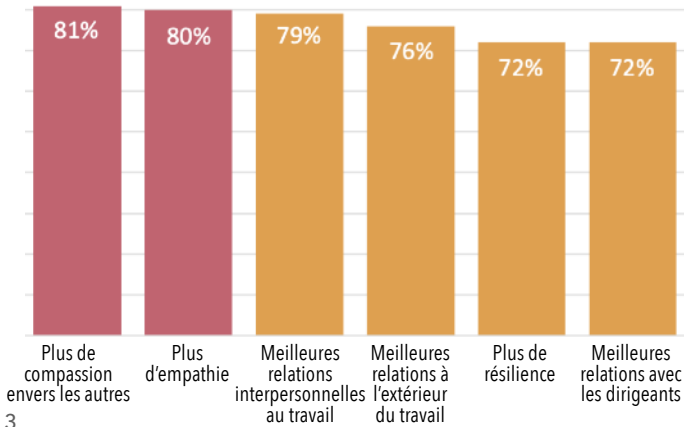
Les bénéfices personnels obtenus par l'utilisation de l'Ennéagramme sont exceptionnels, incluant des facteurs contribuant à rehausser l'engagement des employé.e.s : développement personnel, honorer ses forces, compassion accrue envers soi-même, meilleure connexion à ses objectifs de vie et à son épanouissement et auto-motivation.

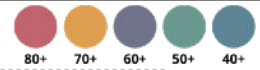


Relations

Qu'avez-VOUS personnellement et professionnellement gagné grâce à l'utilisation de l'Ennéagramme ?

L'amélioration des relations à tous les niveaux de l'organisation figure comme l'un des plus grands avantages de l'utilisation de l'Ennéagramme au travail. Une compassion et une empathie accrues favorisent de meilleures relations.

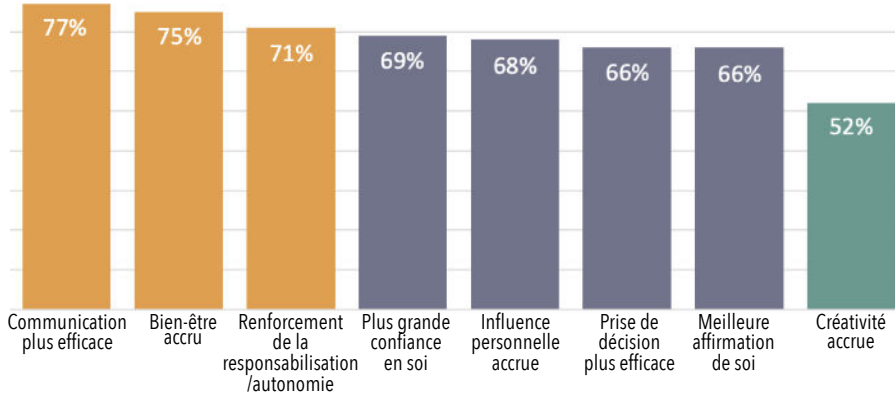




Traits et comportements

Qu'avez-VOUS personnellement et professionnellement obtenu grâce à l'utilisation de l'Ennéagramme ?

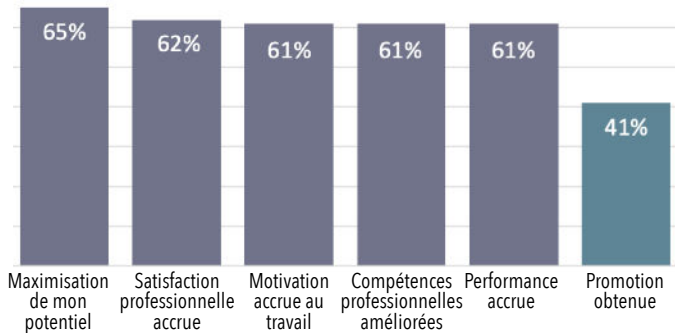
Les résultats sont clairs : l'Ennéagramme favorise une communication plus efficace, en plus de renforcer le bien-être, l'auto-responsabilisation, la confiance en soi, le pouvoir d'influence, l'affirmation de soi et la prise de décision efficace.



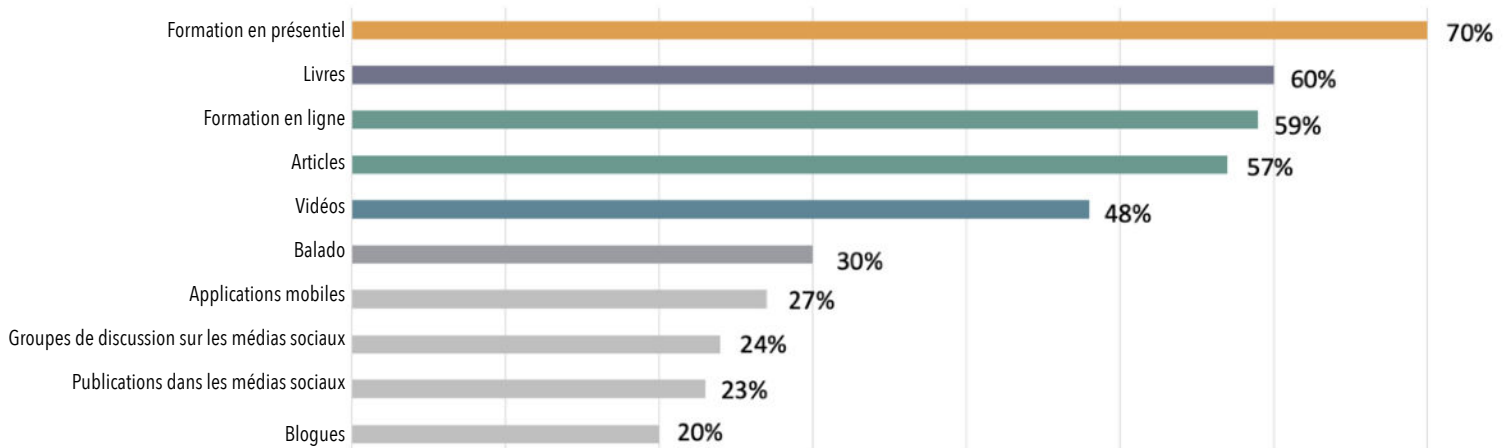
Développement de carrière

Qu'avez-VOUS personnellement et professionnellement obtenu grâce à l'utilisation de l'Ennéagramme ?

Bien que les avantages de l'Ennéagramme en matière de développement de la carrière soient plus subtils que dans les autres sphères, ils ne sont pas pour autant négligeables. Il est possible que le développement de la carrière soit en fait une avenue émergente pour l'utilisation de l'Ennéagramme.



Quels sont vos moyens privilégiés d'apprentissage de l'Ennéagramme ?



16 applications supplémentaires de l'Ennéagramme

En plus des neuf applications les plus populaires de l'Ennéagramme rapportées à la première page de ce rapport, 16 autres applications sont également utilisées dans les organisations, à l'échelle mondiale. Celles-ci peuvent être considérées comme des pistes potentielles pour l'application de l'Ennéagramme en milieu organisationnel dans le futur.

Surprises !

L'enquête a révélé trois surprises, tant à l'échelle régionale que globale.

Données démographiques

Les répondants étaient répartis équitablement entre les leaders et les coach/formateurs/consultants, tout en comprenant un nombre important de professionnels.

La plupart des répondants étaient âgés de 35 à 64 ans.

Merci !

Aux bénévoles qui ont traduit cette enquête en 22 langues !

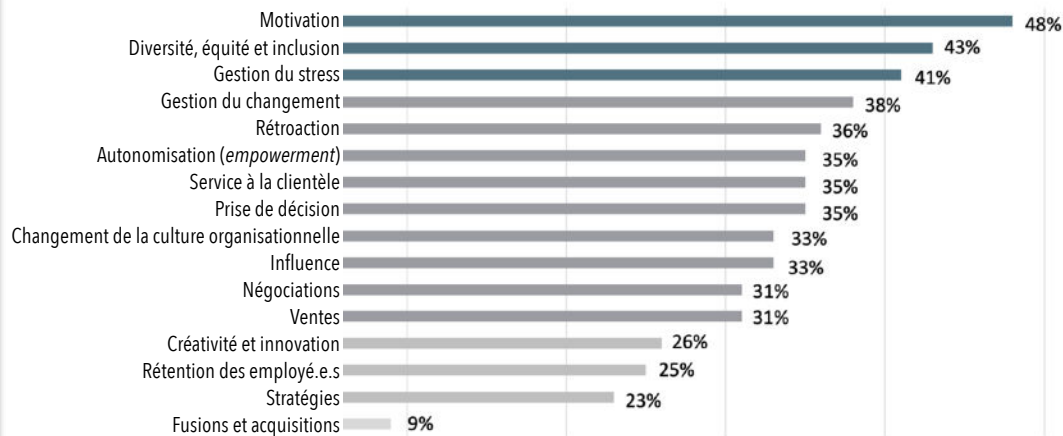
À toutes les personnes à travers le monde qui ont répondu à cette enquête !

À nos collègues de partout dans le monde qui ont encouragé la participation à cette enquête !

Merci de partager ce rapport au plus grand nombre !

Visitez le site enneagramsurvey.net pour obtenir ce rapport dans différentes langues.

16 applications additionnelles de l'Ennéagramme

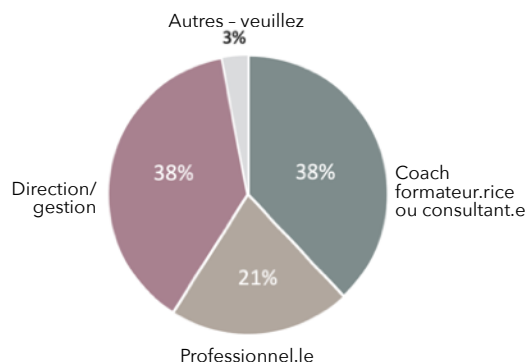


Surprises !

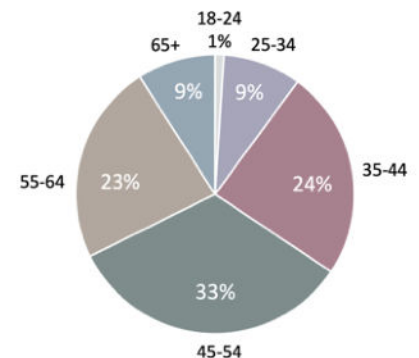
- ♦ En apprendre davantage sur l'Ennéagramme par le biais de balados fut le choix le moins populaire en Chine (12 %), alors qu'il apparaît comme le favori aux États-Unis (51 %), comparativement à la réponse mondiale (30 %).
- ♦ La diversité, l'équité et l'inclusion a été identifiée comme l'application principale de l'Ennéagramme en Chine (60 %), comparativement au reste du monde (43 %).
- ♦ 41 % des répondant.e.s confirment avoir reçu une promotion grâce à l'utilisation de l'Ennéagramme.

Données démographiques

Rôles organisationnels



Catégories d'âge



Équipe de l'enquête EIBN

Créé par le réseau The Enneagram in Business Network: Gema de la Rosa (Espagne), Nancy Duvall Wagner (États-Unis), Annie Girard (Canada), Adelaida Harrison (Mexique), Gloria Hung (Hong Kong, Chine), Chloe Keric-Eli (Canada), Ginger Lapid-Bogda (États-Unis), Gwen Baker-Yuill (États-Unis, soutien à l'enquête)