



PRŮZKUM ENNEAGRAMU V ORGANIZACÍCH V ROCE 2022

Průzkum

Průzkumu se účastnilo 769 lidí z 49 zemí a byl přeložen do 23 jazyků.

Účel průzkumu

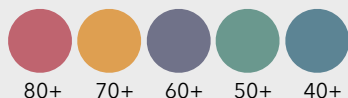
Účelem tohoto průzkumu bylo odpovět na tyto otázky: (1) Jaké je nejběžnější použití enneagramu v organizacích? (2) Jaké jsou klíčové přínosy používání enneagramu v organizacích a (3) Jak se lidé chtějí učit enneagram v budoucnu?

Výsledky

Zde si můžete přečíst výsledky pro každou část průzkumu zvlášť.

Procenta v grafech v této zprávě označují kombinovaný součet „vysokých“ a „dobrých“ odpovědí na každou otázku průzkumu.

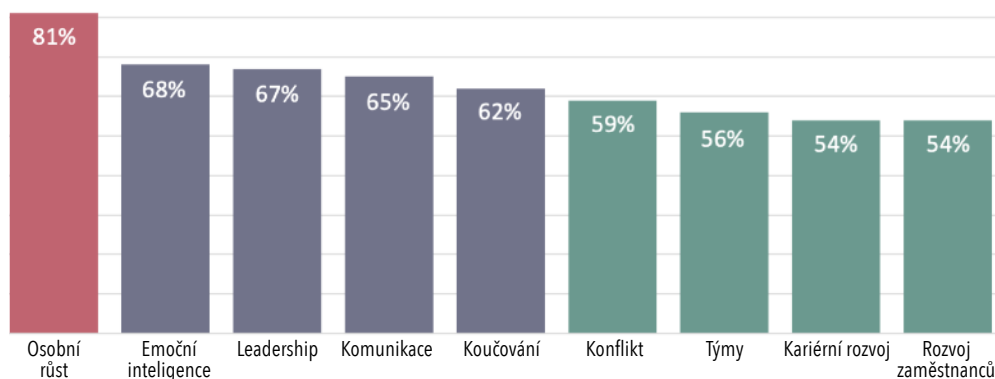
Barvy na sloupcových grafech ukazují procentuální rozsah.



Jaké jsou nejčastější způsoby využití enneagramu v organizacích?

V organizacích se sice enneagram používá více než 50 různými způsoby, ale 9 použití je nejběžnějších (přes 50 %).

Devět nejčastějších způsobů využití enneagramu



Jaké jsou klíčové výhody používání enneagramu v organizacích?

Výsledky průzkumu ukazují, že enneagram má v organizacích více než 72 výhod. Mezi nejsilnější přínosy patří podstatné posílení v těchto oblastech: pocit síly, sebepoznání, vztahy, empatie, komunikace, pohoda, respekt a důvěra v týmy.

Sebepoznání práce v oblastech rozvoje (83 %), respektování silných stránek (82 %), větší laskavost k sobě (78 %), sebeuvědomění (77 %), smysl pro účel a naplnění (75 %), sebemotivace (75 %), emoční inteligence (73 %), menší reaktivita (71 %)

Vztahy soucit s ostatními (81 %), mezilidské pracovní vztahy (79 %), mimo pracovní vztahy (76 %), vztahy s kolegy (76 %), vztahy s vyšším vedením (72 %)

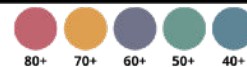
Empatie mezilidské vztahy (80 %), vedení (76 %), uznání druhými (74 %), týmy (72 %)

Komunikace vedení (78 %), sebeovládání (77 %), individuální interakce (74 %), týmy (73 %)

Pohoda (75%)

Respekt a důvěra v týmech (72%)

Pocit síly s vlivu (71%)

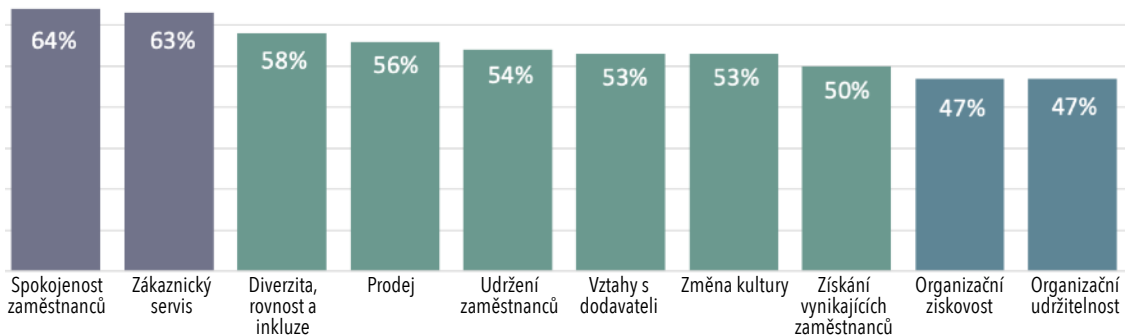


Výhody enneagramu v organizacích

Organizační úspěch

Jakou úroveň zlepšení jste zaznamenali v každé z následujících oblastí pomocí enneagramu?

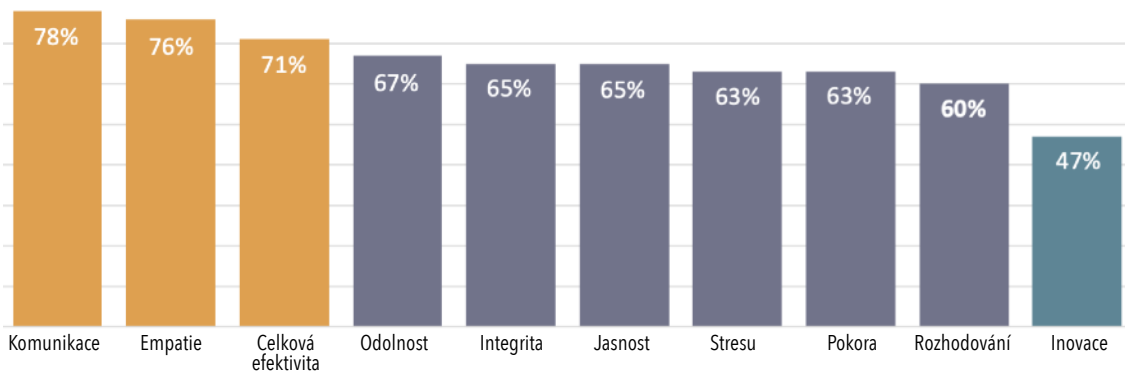
Enneagram se zabývá většinou důležitých problémů, kterým dnes organizace čelí: přilákání a udržení zaměstnanců; spokojenost zaměstnanců; diverzita, rovnost a inkluze; služby zákazníkům; prodej a mnoho dalších přínosů.



Vedení

Jakou úroveň zlepšení jste zaznamenali v každé z následujících oblastí pomocí enneagramu?

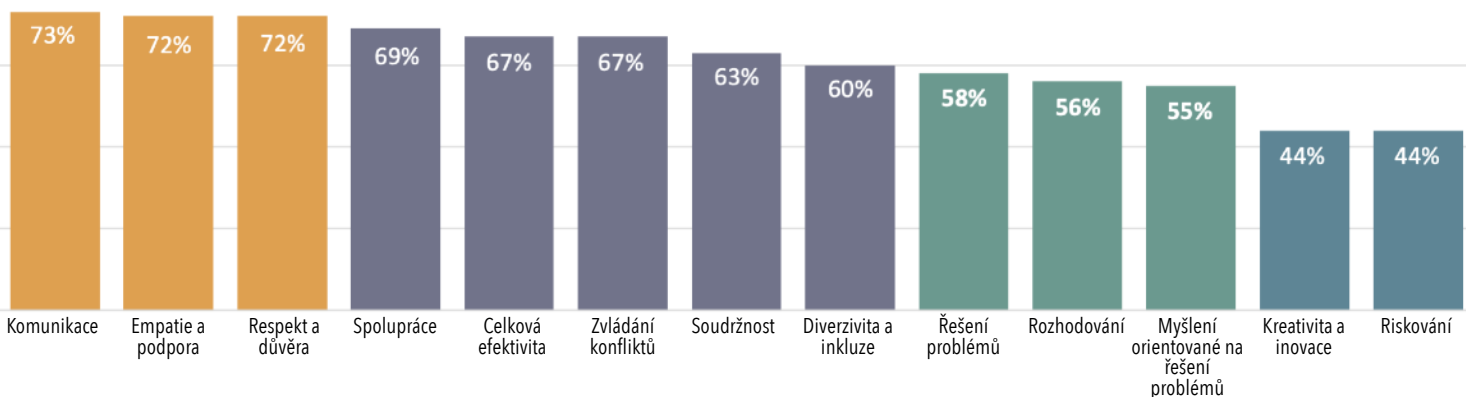
Používání enneagramu pro koučování lídrů a rozvoj lídrovství vytváří lídry s dovednostmi a vlastnostmi, které je náročné se naučit, jako: empatii, odolnost, integritu, jasnost, pokoru a vylepšené komunikační dovednosti.

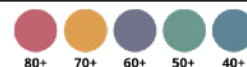


Týmy

Jakou úroveň zlepšení jste zaznamenali v každé z následujících oblastí pomocí enneagramu?

Enneagram zvyšuje týmové dovednosti nezbytné pro jejich úspěch: komunikaci, empatii a podporu, respekt a důvěru, diverzitu a inkluzi, spolupráci a soudržnost, zvládání konfliktů a mnoho dalších výhod.



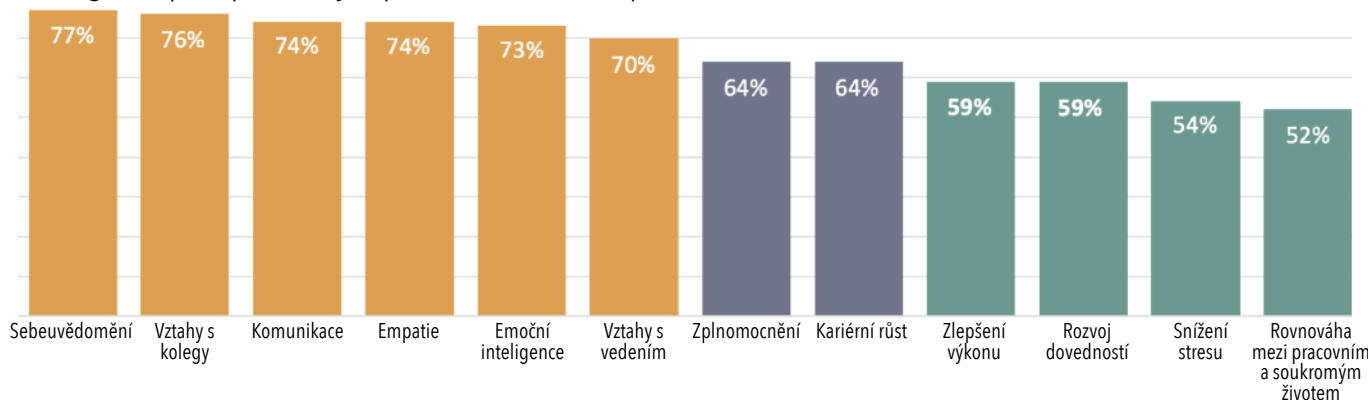


Výhody enneagramu v organizacích

Osobní rozvoj

Vyberte prosím úroveň zlepšení, kterou jste, mimo jiné, zaznamenali ve své organizaci.

Tyto výhody pro jednotlivce poskytují organizacím mimo jiné velkou hodnotu, od zvýšeného sebeuvědomění a emoční inteligence po lepší vztahy, lepší komunikaci a empatii.

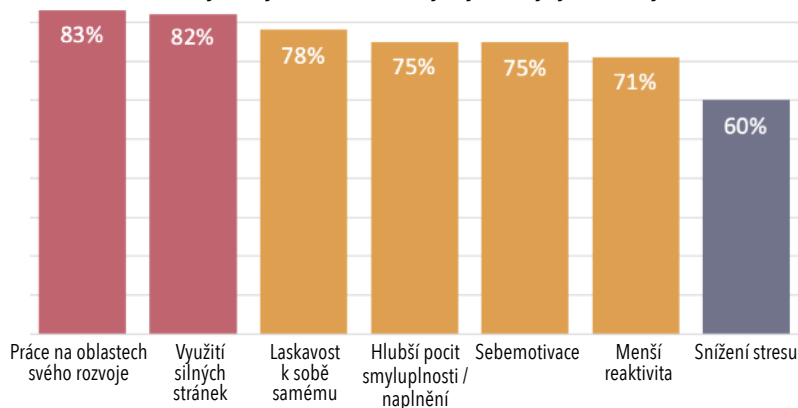


Osobní výhody enneagramu

Sebeuvědomění

Co jste vy osobně a profesně získali používáním enneagramu?

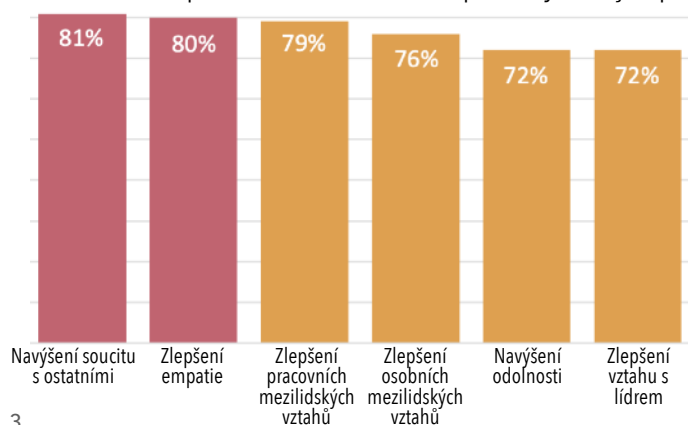
Osobní přínosy z používání enneagramu jsou výjimečné, včetně faktorů, které přispívají k vysoké angažovanosti zaměstnanců, jako je: seberozvoj, využití jejich silných stránek, laskavost k sobě samému, smysl/naplnění a sebemotivace.

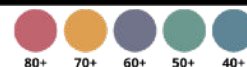


Vztahy

Co jste vy osobně a profesně získali používáním enneagramu?

Lepší vztahy na všech úrovních jsou jedním z největších přínosů používání enneagramu v práci. Souvisí to s navýšením soucitu a empatie. Větší soucit a empatie vytvářejí lepší vztahy.

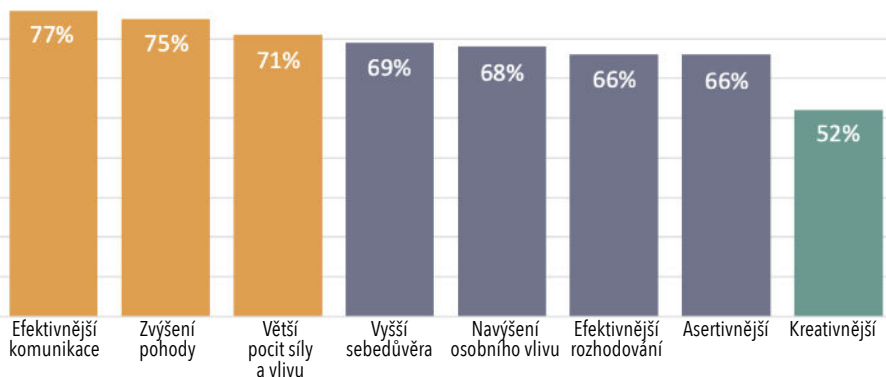




Vlastnosti a chování

Co jste vy osobně a profesně získali používáním enneagramu?

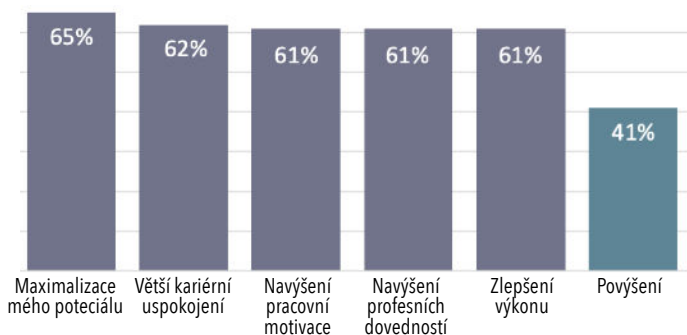
Z dat jasně vyplývá, že enneagram zlepšuje efektivní komunikaci. Působivé je také zvýšení pohody, posílení vlivu, sebedůvěry, asertivity a efektivního rozhodování.



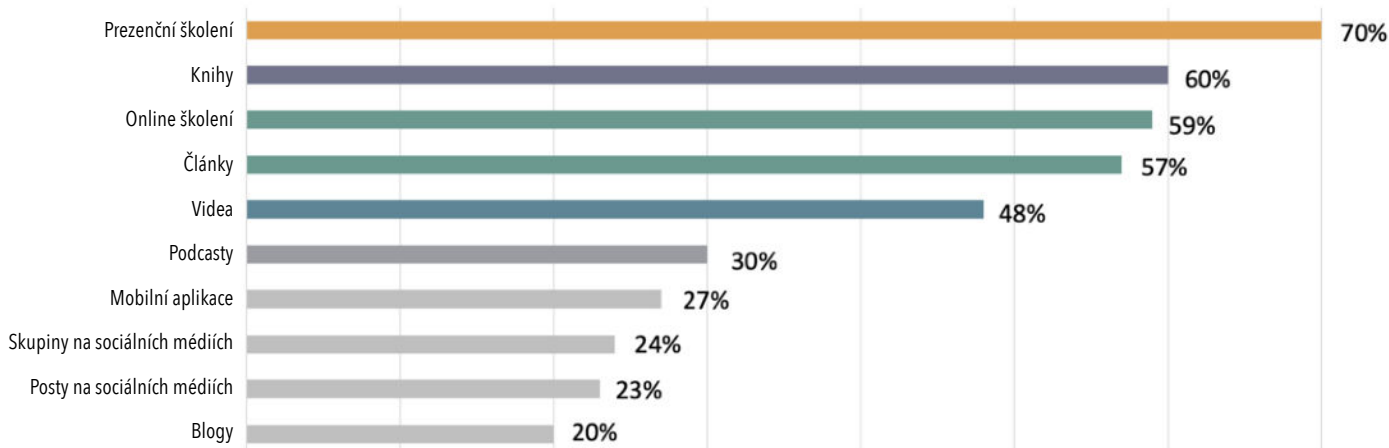
Rozvoj kariérního postupu

Co jste vy osobně a profesně získali používáním enneagramu?

I když přínosy používání enneagramu pro kariérní rozvoj nejsou tak vysoké jako v jiných oblastech, nejsou ani nízké. Je možné, že kariérní rozvoj je nově se objevujícím využitím enneagramu.



Jakou formou se chcete učit enneagram?





Dalších 16 způsobů využití enneagramu

Kromě 9 nejpoužívanějších způsobů využití enneagramu uvedených na straně 1 této zprávy se v organizacích po celém světě používá dalších 16. Ty lze považovat za budoucí potenciální využití enneagramu.

Překvapení!

Překvapení byla tři, regionální i globální.

Demografie

Respondenti byli rovnoměrně rozděleni mezi vedoucí a trenéry/konzultanty, ale zahrnovali také značný počet jednotlivých přispěvatelů.

Nejvíce respondentů bylo ve věku 35 až 64 let.

Děkujeleme!

Dobrovolníkům, kteří přeložili průzkum do 22 jazyků!

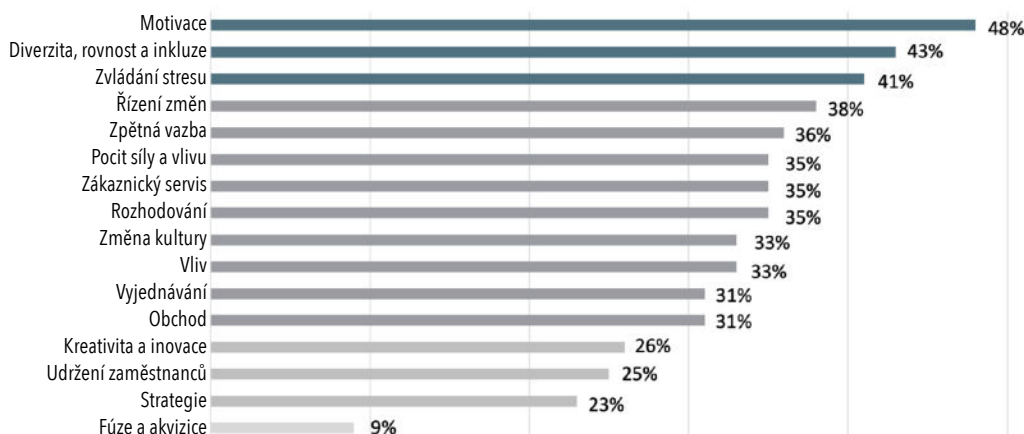
Všem z celého světa, kteří se zúčastnili tohoto průzkumu!

Naším globálním kolegům, kteří povzbuzovali lidi, aby se průzkumu zúčastnili!

Prosíme, hojně tuto zprávu sdílejte!

Jděte na enneagramsurvey.net, kde naleznete výsledky výzkumu v mnoha jazycích.

Dalších 16 způsobů využití enneagramu

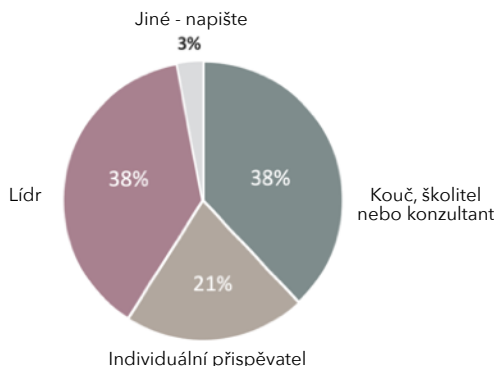


Překvapení!

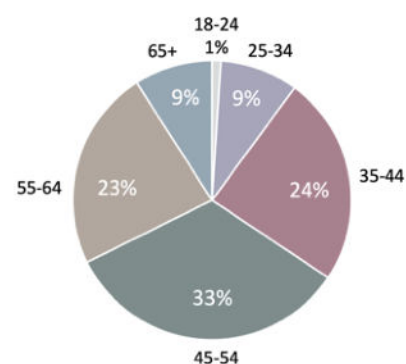
- Dozvědět se více o enneagramu prostřednictvím podcastů bylo méně preferováno v Číně (12 %) a nejvíce preferováno ve Spojených státech (51 %) ve srovnání s celosvětovými výsledky (30 %).
- Rozmanitost, rovnost a inkluze byly v Číně (60 %) na vyšším hodnocení než ve zbytku světa (43 %).
- 41 % všech respondentů uvedlo, že díky používání enneagramu byli povýšeni.

Demografie

Organizační role



Věková rozmezí



Tým EIBN pro dotazník

Vytvořeno: The Enneagram in Business Network survey team: Gema de la Rosa (Spain), Nancy Duvall Wagner (USA), Annie Girard (Canada), Adelaida Harrison (Mexico), Gloria Hung (Hong Kong, China), Chloe Keric-Eli (Canada), Ginger Lapid-Bogda (USA), Gwen Baker-Yuill (USA, survey support)